



ENERGY PARTNERSHIP
CHILE-ALEMANIA



Fomentado por:



en virtud de una decisión
del Bundestag alemán

Energy Partnership Chile-Alemania

Barreras de Género en I+D y emprendimiento en el rubro energético de Chile

Bárbara Neira Espinoza



Santiago, May 2023

1. Contexto y motivación del estudio



1. Proyecto de colaboración para fomentar el dialogo político entre el Ministerio de Energía de Chile y el Ministerio de Economía y Protección del Clima de Alemania.



2. La política con enfoque de género es un tema de interés para ambos ministerios.



3. La innovación con enfoque de género es crucial para la transición energética justa.

Energy Partnership Chile Alemania



2. Proceso de levantamiento de información

Objetivo general

El objetivo general del presente estudio es identificar las barreras de género en los ámbitos I+D+i+E en el sector de energía.



2. Proceso de levantamiento de información

Caracterización del levantamiento de información

ENTREVISTAS



ENCUESTAS VIRTUALES



69 encuestas válidas I+D+i+E

Hallazgos principalmente cualitativos

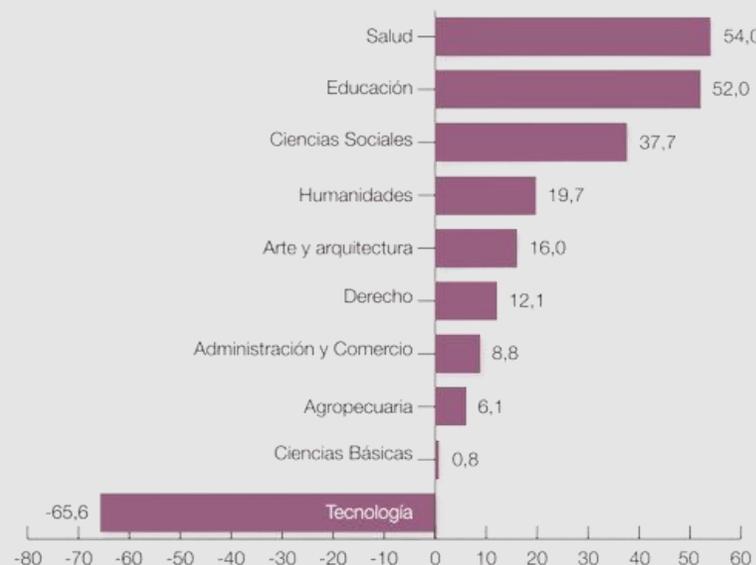


3. Barreras identificadas

1 BARRERAS CULTURALES

1. Sesgos culturales internalizados: estereotipos y normas de género

Brechas de género en el porcentaje de participación en Matrícula de 1er año de Pregrado según áreas de conocimiento



Fuente: Informe Brechas de Género en Educación Superior. Datos 2019, Ministerio de Educación, marzo de 2020.

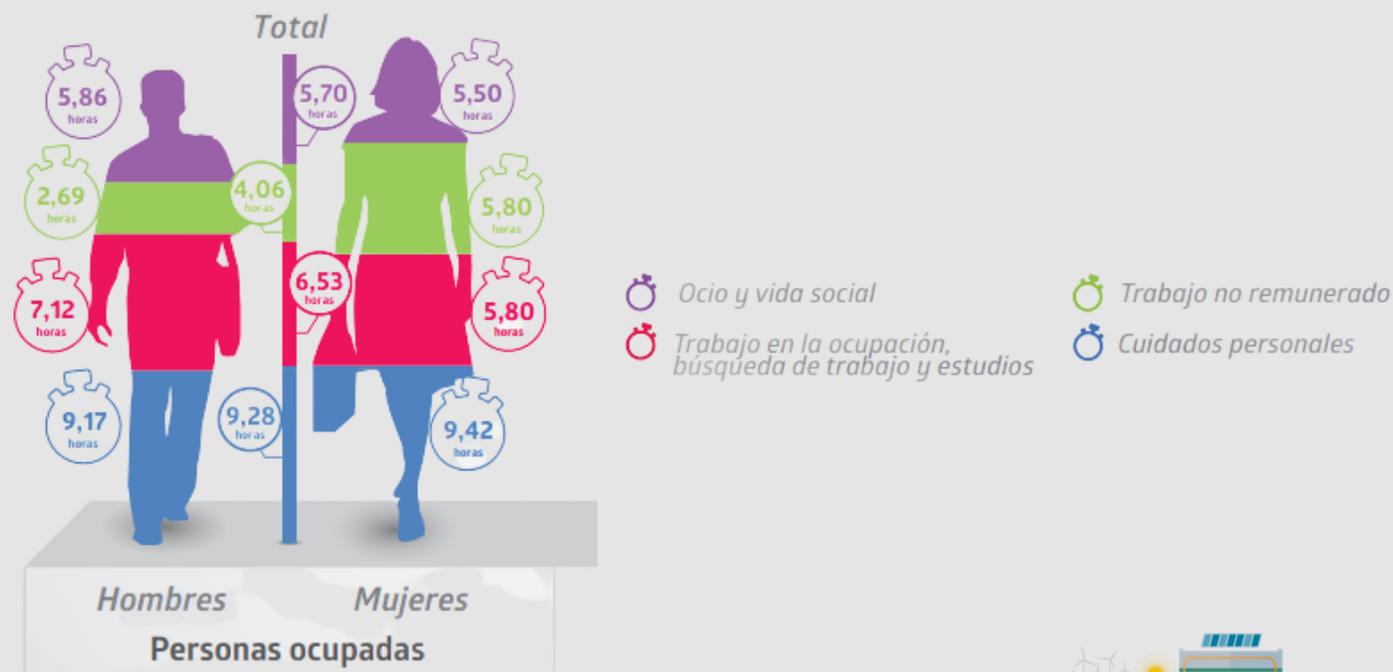


3. Barreras identificadas

1 BARRERAS CULTURALES

2. La articulación de tiempos entre la vida laboral y vida familiar/ personal

Distribución del tiempo en un día tipo, según sexo y vínculo con el mercado laboral



Fuente: Encuesta nacional sobre el uso del tiempo, INE, 2015.



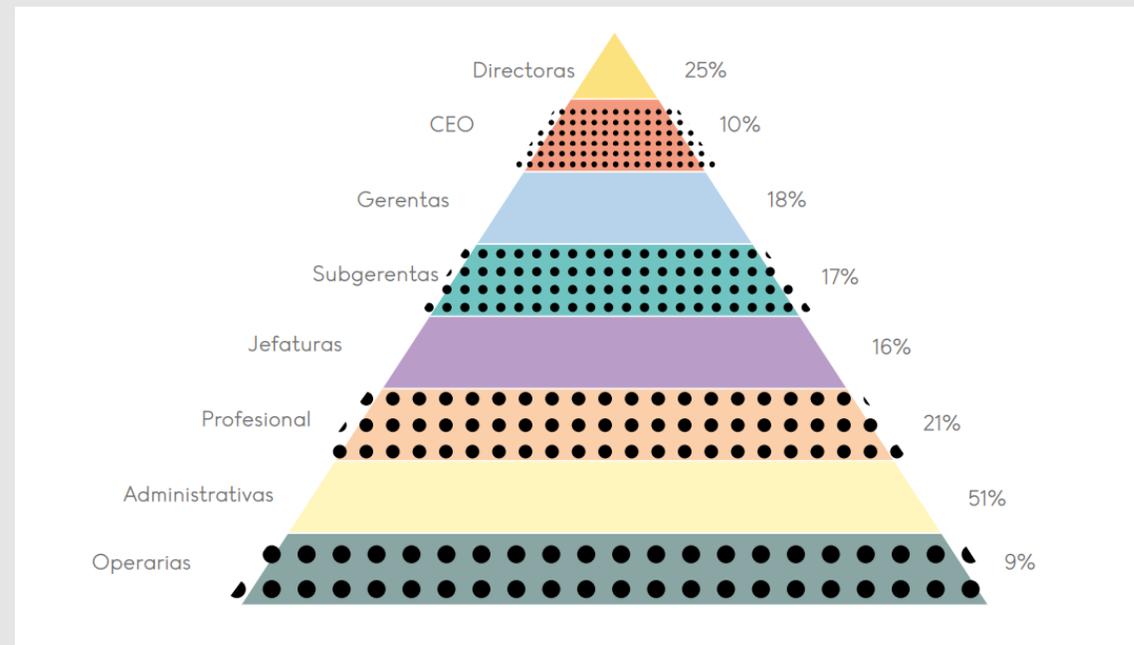
3. Barreras identificadas

2

BARRERAS ORGANIZACIONALES

1. Selección, ascensos y acceso a capacitaciones limitados y evaluaciones de desempeño diferenciadas por género.

Participación femenina por jerarquía en el sector eléctrico



Fuente: Informe estudio Diagnóstico de la situación de la mujer en el sector energético, Ministerio Energía, 2019.



3. Barreras identificadas

2

BARRERAS ORGANIZACIONALES

2. Selección, ascensos y acceso a capacitaciones limitados y evaluaciones de desempeño diferenciadas por género.

46%

de las encuestadas que trabajan en los ámbitos de I+D+i+E respondieron que, durante su carrera laboral en la empresa, institución o emprendimiento actual, percibieron la existencia de elementos discriminatorios de género en el proceso de selección, por ejemplo, por edad y maternidad.

56%

de las encuestadas señalaron haber encontrado dificultades para acceder a niveles superiores en su trabajo por razones de género.



3. Barreras identificadas

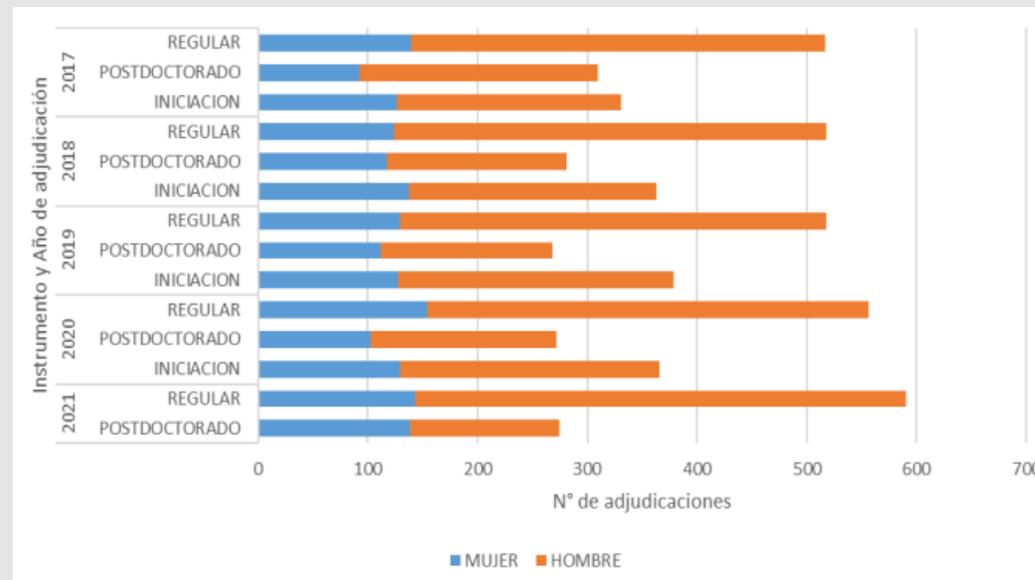
3

BARRERAS POLÍTICO- INSTITUCIONALES

1. Acceso a financiamiento

68% del SPI se adjudicó a hombres

Adjudicación SPI (Subdirección de proyectos de investigación)



Fuente: ANID, 2021.



3. Barreras identificadas

3

BARRERAS POLÍTICO- INSTITUCIONALES

1. Acceso a financiamiento

El 2021, la inversión mundial en *venture capital* en Latinoamérica se acercó a los US \$20.000 millones, cuadruplicando la del año anterior. Sólo un 2% de estos fondos fueron destinados a startups latinoamericanas lideradas por mujeres.

Fuente: FORBES en base a los datos de Crunchbase, 2022.



3. Barreras identificadas

3

BARRERAS POLÍTICO- INSTITUCIONALES

1. Acceso a financiamiento

Startups Founded or Cofounded by Women Garner Less in Investments but Generate More Revenue



Fuente: World Economic Forum, en base a datos de Boston Consulting Group y MassChallenge.



3. Barreras identificadas

3

BARRERAS POLÍTICO- INSTITUCIONALES

2. Insuficientes políticas de género y planes de acción en las instituciones respecto a la incorporación, retención y promoción de las mujeres.
3. Poca transparencia en las políticas de remuneración.
4. Inexistencia de políticas respecto de la violencia en el trabajo.
5. Escasas medidas de políticas para fomentar la corresponsabilidad.

