



Transversalización de género en las políticas para la transición energética de América Latina y el Caribe

Marina Gil,

Unidad de Agua y Energía, División de Recursos Naturales, CEPAL



NACIONES UNIDAS

CONFERENCIA CEGEN LAC

10 de mayo 2023

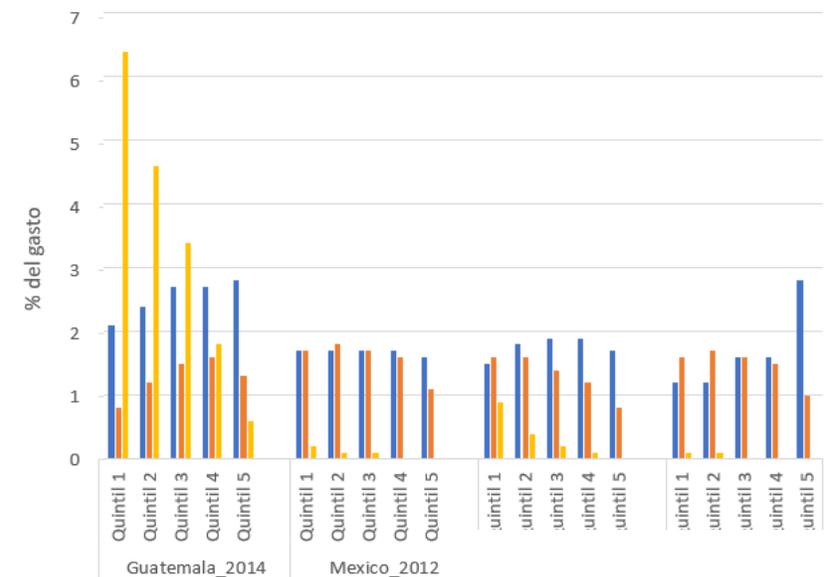
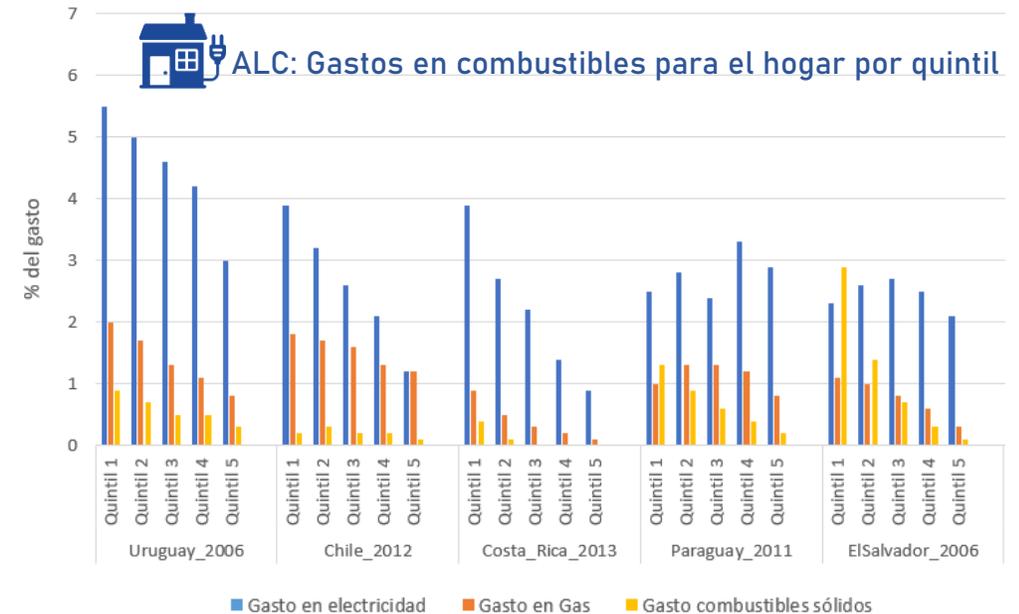
División de Recursos Naturales
Comisión Económica para América Latina y el Caribe

CEPAL



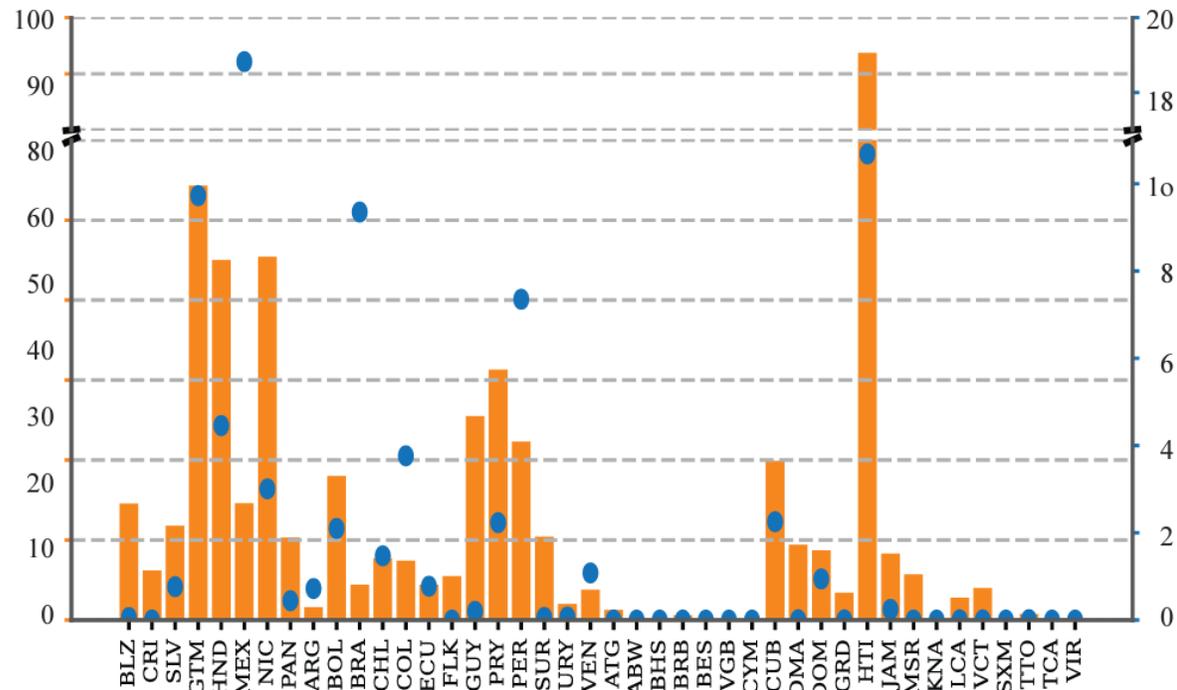
Pobreza energética y desigualdad de género en ALC

- Pobreza energética: **condiciones de acceso desigual** a servicios energéticos de calidad: barreras en el acceso energía, como uso de combustibles contaminantes, aislamiento térmica de las viviendas, gasto en servicios energéticos, entre otros.
- En promedio, el **15,5% de la población que no tiene acceso a la energía reside en viviendas precarias**. El quintil 1 (más vulnerable) tiene en promedio **9 veces menos** acceso a la electricidad que el de mayores ingresos, esta brecha se duplica en la población rural.
- De los gastos totales en combustibles para el hogar, se destaca que algunos países destinan **porcentajes de gasto importantes a la leña**, incluso por encima de la electricidad

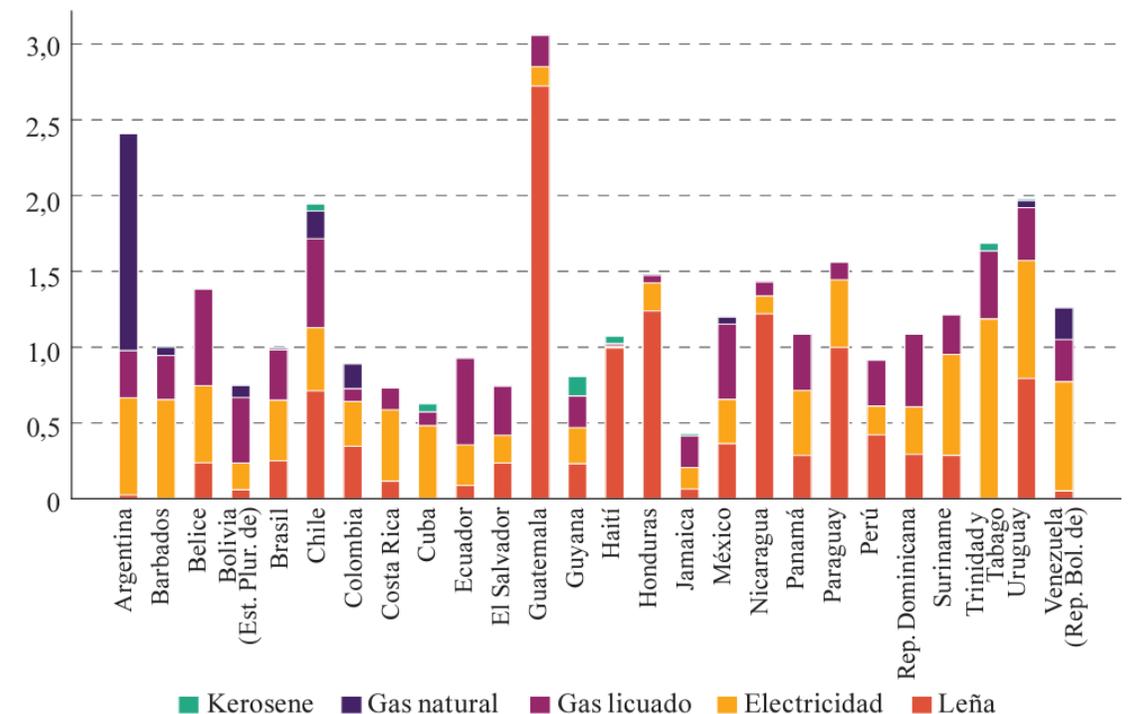


Pobreza energética y desigualdad de género en ALC

ALC: proporción y cantidad de población que cocina con fuentes contaminantes
(en porcentajes y cantidad de población en millones)



ALC: Consumo energético residencial per cápita promedio en el periodo 2015-2020, por país y energético
(en Barriles de Petróleo equivalente)



Pobreza energética y desigualdad de género en ALC

- El uso de biomasa (leña y bagazo) para cubrir las necesidades vinculadas a la alimentación del hogar produce **efectos negativos en la salud**.
- En toda la región en 2019, La carga de años de vida ajustados por discapacidad atribuibles a la contaminación del aire en el hogar fueron equivalentes a **1,140,00 millones de AVP**
- Del año 2000 a la fecha ha habido una baja en los Años de vida Perdidos por enfermedades respiratorias, pasando de **500 AVP por 100 mil habitantes en mujeres a 492** y en hombres de 862 APV por 100 mil habitantes a 663.
- Las mujeres son identificadas como uno de los grupos más vulnerables, dedican mayor cantidad de tiempo al trabajo doméstico no remunerado, permaneciendo prolongadamente al interior de las viviendas.



Sociedad del cuidado – energía –cuidado de los RRNN en ALC: vínculos

- La **sociedad del cuidado** pone en el centro el principio feminista de sostenibilidad de la vida y reconoce la interdependencia entre las personas, la **dimensión ambiental** y el desarrollo económico y social en forma sinérgica. Incluye el autocuidado, el cuidado de las personas, de quienes
- Las mujeres sin ingresos propios dedican **casi tres veces más** (en promedio) que los hombres sin ingresos propios al **trabajo no remunerado**, alcanzando las 56 horas semanales como máximo.

Recursos Energéticos en América Latina y el Caribe

- ⇒ **19%** de petróleo
- ⇒ **4%** de gas natural
- ⇒ **25,1%** biocombustibles
- ⇒ Alto potencial de **generación eléctrica renovable** con fuentes hídricas, solares y eólicas.
- ⇒ Alto potencial para el **almacenamiento de energía**
- ⇒ Alto potencial en el **hidrógeno verde**

Participación de las mujeres en la toma de decisiones de energía

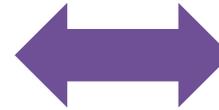
- Acceso a servicios básicos, mejora de la participación de las mujeres en el mercado laboral
- Barreras asociadas a la división sexual del trabajo: menor participación en la toma de decisiones y en el desempeño en política
- Compromiso de Buenos Aires como el último acuerdo multilateral a nivel regional en materia de igualdad de género, párrafo 21 del Compromiso que se refiere a educación en áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas así como el párrafo 39 sobre cambio climático.



Brechas de género asociadas a la transición energética



1. Universalizar el **acceso a la electricidad** basada en renovables y **disminuir la pobreza energética**



Pobreza energética y Sociedad del cuidado



2. Incrementar la **Energía renovable** en la matriz

A. Acceso a energía limpia y no contaminante mayoritariamente en áreas rurales



3. **Incrementar la eficiencia energética** en todos los sectores de actividad económica, residencial y edificaciones

B. Uso del tiempo, acceso a electricidad, acceso a mercado laboral y educación



4. Fortalecer la **complementariedad, integración e interconexión** entre los sistemas energéticos de la región

C. Participación de las mujeres en la toma de decisiones de energía (laboral y política)



5. Aumentar **seguridad y resiliencia energética** regional ante choques externos

Países que incorporan la igualdad de género en sus políticas y planes nacionales relacionados a energía

Panamá: Nexo Energía y Mujer

- ✓ Alcanzar la equidad de género en el sector energético y aportar a que la transición energética sea más justa e inclusiva.
- ✓ Participación de las mujeres no solo en los procesos de consulta y planificación, sino también en la construcción, operación y mantenimiento de nuevos esquemas asociados al uso de la energía
- ✓ La meta principal de esta hoja de ruta es lograr que los 141,000 nuevos empleos al 2050 que generará la Transición Energética se desarrollen en paridad.
- ✓ Esta hoja de ruta es uno de los tres ejes transversales de la Agenda de Transición Energética de Panamá

Chile: Energía más Mujer

- ✓ Iniciativa catalizadora e incidente que ha permitido el diseño de un Plan Público-Privado de carácter voluntario con la industria energética chilena y su cadena de suministro, prevista al 2030.
- ✓ Ha sido objeto de estudio, reconocido, y se ha transformado en un Modelo de Gestión que actualmente se replica en sectores masculinizados.
- ✓ El trabajo se configuró en cinco etapas, clásicas de la elaboración de Políticas Públicas
 - ✓ Participación
 - ✓ Formulación
 - ✓ Implementación
 - ✓ Evaluación
 - ✓ Seguimiento

Argentina: La perspectiva de género y diversidad en la política climática

- ✓ La energía es necesaria tanto para las actividades productivas y remuneradas como para el funcionamiento y el trabajo reproductivo en los hogares.
- ✓ Las mujeres, varones y LGBTI+ manejan distintos tipos de conocimientos y experiencias de la energía, ya sea por los roles de género tradicionales, sus nuevos roles no tradicionales (mujeres jefas de hogar) o, progresivamente, por su desempeño como profesionales en el sector energético.
- ✓ Las mujeres y LGBTI+ desempeñan un rol insoslayable como agentes de cambio en tanto personas gestoras estratégicas de la energía por su participación en el sector y en la cadena de valor de las energías renovables.

República Dominicana: Líneas de acción para una Política de Género en el sector energético

- ✓ Proponer un conjunto de principios orientadores que permitan sentar las bases para integrar la igualdad de género en la cultura institucional del MEM, así como de las organizaciones, empresas privadas y comunidades relacionadas con el sector energético y minero de la República Dominicana.
- ✓ Incorporación de la perspectiva de género en la cultura institucional del Ministerio, operadores, entidades adscritas, empresas privadas y públicas, contratistas, etc. Relacionadas con el sector energético, así como en la planeación sectorial y proyectos de energización.
- ✓ Participación igualitaria de mujeres y hombres en el ámbito laboral y en el sector energético.
- ✓ Desarrollo de Alianzas para la participación del personal del Ministerio y de las entidades adscritas, empresas privadas y del público general.

Uruguay: Programa Género y Energía

- ✓ Abarca políticas de género en el área energética.
- ✓ La dimensión de género es un área transversal a todos los proyectos, programas y políticas desarrolladas.
- ✓ Incorporar una mirada de género en los programas, proyectos y políticas energéticas, de forma de promover principalmente la autonomía económica de las mujeres y el desarrollo de sus necesidades.

Costa Rica: Plan Nacional de Descarbonización 2018-2050

- ✓ Inclusión, derechos humanos y promoción de la igualdad de género.
- ✓ Los procesos de transformación se realizarán bajo consideraciones estratégicas integrales con enfoque de derechos humanos e igualdad de género, que garanticen el respeto a la diversidad y la promoción de la inclusión.

Estas acciones se enmarcan en las Estrategias transversales del Plan.

Colombia (2)

- ✓ Hoja de ruta de la política energética

Propuesta de Líneas de Acción para una Política de Género del sector energético en República Dominicana

La perspectiva de género y diversidad en la política climática argentina

Sector Energía

Diagnóstico de la perspectiva de género en el marco de la Propuesta de Instrumentos para facilitar medidas de eficiencia energética en el sector industrial de México



Próximos pasos

- Reducir las condiciones de pobreza energética, especialmente atendiendo a la perspectiva de género, para promover la sociedad del cuidado como eje articulador de los procesos productivos, incluyendo el cuidado de los recursos naturales que proveen energías renovables en ALC
- Integrar a las mujeres y una perspectiva de género en la planificación de la inversión energética
- Profundizar en el análisis de estos vínculos y las futuras propuestas de transversalización de género en las políticas para la transición energética de América Latina y el Caribe

Transición energética en América Latina y el Caribe



Matriz renovable



Acceso universal



Seguridad energética



Integración regional



Eficiencia energética



CEPAL



GRACIAS POR SU ATENCIÓN

División de Recursos Naturales
CEPAL

<https://www.cepal.org/es/subtemas/energia>